

Gurit 行为准则

目录

介绍性发言	2
1.Gurit 和所有 Gurit 员工完全遵守法律	3
2.Gurit 同时向各方提供公开、真实和平等的信息	3
3.Gurit 关心人和自然环境.....	3
3.1 个人责任	4
3.2 企业可持续发展行动和报告	4
4.Gurit 坚持高标准的商业道德	4
4.1 Gurit 遵守竞争法的要求	4
4.2 Gurit 避免了利益冲突	4
4.3 Gurit 打击腐败和贿赂行为.....	5
4.4 Gurit 客户和供应商关系	5
5.Gurit 坚持公平的、非歧视性的人力资源做法。	5
6.Gurit 和 Gurit 员工保护并确保公司资产的正确使用	6
6.1 资产的使用	6
6.2 保密性	6
6.3 数据隐私	6
7.遵守本守则	6
7.1 豁免和例外情况的记录和批准	6
7.2 如何报告疑虑	7
7.3 不遵守的后果	7
7.4 监测	7

介绍性发言

我们的愿景：带着对可持续未来的热情

这个愿景是为了在我们的日常工作中激励我们，并给予我们必要的动力去执行。它还为公司的宗旨奠定了基础，并清楚地表明 Gurit 存在的目的。在我们所做的一切中，我们为我们和我们的孩子照顾自然、社会和经济资源。

我们的使命是在风能和轻质化方面

我们是全球风能客户的商业伙伴，专注于风力涡轮机叶片。凭借我们独特的产品和对价值链的深入了解，我们帮助提高风能的竞争力并促进其可持续发展。对于轻量级的应用，我们利用我们的知识和专长提供高性能的材料和工程。

我们的价值观

我们的核心价值观提供了一个框架，指导我们的日常行动和应对困难决策的方式。它们强调了什么对我们很重要，以及我们希望和应该如何开展业务。定义的核心价值观是：

- 互利共赢
- 安全为先
- 可持续发展
- 以客户为中心
- 创新
- 成本领先

在我们所做的一切中保持这些价值观的优先地位，将有助于我们找到最好的方式来完成我们的工作，并在未来培养我们的公司文化。Gurit 的成功与每一位员工直接相关，我们每天都肩负着实施和践行这些价值观的重大责任。它们也将在内部和业务相关的冲突情况下指导我们。

以这五种价值观为基础分析此类情况，将有助于我们做出经过深思熟虑的决定。关于愿景、使命和价值观的更多信息，请点击：<https://www.gurit.com/vision-and-mission/>

我们的原则

通过我们全心全意的工作，我们为所有内部和外部利益相关者，包括股东、供应商、客户和公众的利益，营造了一个充满动力和回报的商业氛围。虽然我们在核心价值观的框架内开展业务，但 Gurit 承认其业务行为必须严格遵守本《Gurit 行为守则》中提出的所有准则。Gurit 行为准则旨在帮助处理我们日常工作中的道德和法律合规问题，适用于整个 Gurit 集团。Gurit 支持《联合国全球契约》在人权、劳工、环境和反腐败方面的十项原则，并努力将这些原则纳入其战略和政策。

Gurit 的声誉取决于我们每一个人的行为和举止。即使是一个员工的不当行为或品行，也会对 Gurit 造成严重的伤害，这是不可接受的。因此，我们希望每个 Gurit 员工都能维护 Gurit 的声誉。每位 Gurit 员工都有责任保证自己的行为完全符合 Gurit 行为准则。

1. Gurit 和所有 Gurit 员工完全遵守法律

Gurit 的业务受不同国家的法律和法规约束。Gurit 和每一位员工都必须尊重和遵守他或她所工作的管辖区的法律和法规。违反法律绝不是一种选择。如果出现违法行为，员工必须做好受到纪律处分的准备，直至并包括因违反雇佣合同规定的义务而被解雇，而不考虑法律规定的任何制裁。

如果由于当地的习俗、规范或法律而存在冲突的规则，Gurit 希望员工遵守规定最高行为标准的原则或规范，无论是本守则的部分原则还是当地要求。

2. Gurit 同时向各方提供公开、真实和平等的信息

作为一家上市公司，Gurit 致力于与股东和投资者、银行、媒体代表和其他主要利益相关者群体保持公开和透明的对话，并完全遵守瑞士证券交易所的信息和披露要求。作为一项原则，我们在同一时间向各方提供相同的信息。对外交流需要仔细考虑并广泛了解法律和媒体问题。因此，只有被特别授权的员工才可以对此类询问做出回应。

所有媒体和投资者的询问都必须转给指定的工作人员。

作为一家上市公司，Gurit 坚持以真实和公平的观点进行财务报告。任何负责或参与准备、评估和传播 Gurit 财务信息的人，都应在 Gurit 向瑞士证券交易所提交的报告和文件中，向投资者、个人股东、金融和一般市场提供公平、准确、及时和可理解的信息，或向广大金融公众提交。同样的原则也适用于 Gurit 进行的任何贸易或商业交流。

任何人在购买或出售 Gurit 或相关业务伙伴的证券时，不得使用有关 Gurit 和/或其市场的特权、内幕信息。内幕信息是指不为公众所知、能够影响到投资者购买、出售或持有 Gurit 股票或其他 Gurit 证券的决定的信息。内幕信息不得传递给外部人员（例如，记者、客户、金融分析师、顾问、家庭成员或朋友）。与内幕有关的知识必须始终受到保护，防止未经授权的访问。这些规则并不禁止任何人购买或出售 Gurit 股票或基于股票的证券，但可能要求他或她等待，直到重大的、股价敏感的信息被广大公众获得。被称为内幕交易的活动可能会导致对任何参与者的刑事起诉。

3. Gurit 关心人和自然环境

Gurit 承认所有个人，包括我们自己的员工、客户和我们业务所在的社区的安全、福祉和福利的首要地位。保护自然环境是一个优先事项。Gurit 致力于在其业务活动中尽量减少对环境的影响。Gurit 遵守其业务所在的所有管辖区的环境保护法律和法规。

我们的许多产品有助于使我们的世界更加可持续，并减少宝贵的自然资源的消耗。然而，我们意识到，我们的原材料包括有害物质，通常是石油衍生物，而且我们的制造过程会以各种形式使用能源。高效和负责任地使用自然资源和人造原材料是 Gurit 的首要重点。公司寻求在其活动中采用长期观点，并积极寻求通过减少、重新使用和尽可能回收的方式来尽量减少资源消耗。我们还坚持在产品生产中采用最佳做法。我们公开交流材料特性和与材料有关的风险，并以适当的方式处理废物和危险材料。

3.1 个人责任

每个员工都有责任保持一个干净、安全和健康的工作场所。这既适用于工作场所、设备和流程的技术规划，也适用于日常工作生活中的安全管理和个人行为。工作场所中的暴力和威胁行为是不能容忍的。不得在酒精或其他合法或非法药物的影响下进行工作。Gurit员工有责任使自己熟悉环境、健康和安法律、适用标准和法规。

3.2 企业可持续发展行动和报告

Gurit对员工进行培训，以最大限度地提高他们执行我们的可持续发展政策、环境政策、社会政策、健康和安全的承诺的能力，并为可持续发展的经营方式做出积极贡献。Gurit尽一切合理的努力，确保健康和安全的责任在组织的各个层面得到适当的分配、接受和履行，并采取一切实际步骤，保障Gurit每个场所的所有员工和访客的健康、安全和福利。

Gurit识别ESG风险，建立ESG管理系统，并每年在其可持续发展报告中报告环境、健康和安、社会和治理相关的主题。

4.Gurit 坚持高标准的商业道德

Gurit的长期成功取决于我们在市场上的成功竞争。在努力谈判的同时，我们努力以最高的伦理和道德标准开展我们业务的各个方面，并在每个具体工作地点和集团层面上遵守所有相关的监管要求和法律。因此，Gurit的董事会成员、经理和所有其他员工都必须以诚实和正直的态度行事，以道德方式处理个人利益和公司利益之间的实际和明显的利益冲突。

4.1 Gurit 遵守竞争法的要求

Gurit遵守所有适用于我们业务的反垄断法或竞争法。特别是，员工不得与竞争对手进行任何讨论，其中的安排(i)影响价格、条款和条件；(ii)将市场区域或客户分配给单一的销售伙伴，对市场区域进行绝对保护，不允许回应个别客户的主动要求；(iii)以非法方式限制、排斥或扭曲自由和公开竞争。也禁止与竞争者安排不竞争或在竞争性投标过程中提交虚假的投标。

4.2 Gurit 避免了利益冲突

对Gurit来说，员工为公司做决定，不面临任何利益冲突是很重要的。

- 对商业伙伴或竞争对手进行或持有投资

如果员工为另一家公司工作或在另一家公司有经济利益，就可能出现这种冲突。员工不得经营与Gurit完全或部分竞争的企业，该企业是Gurit的供应商或潜在供应商，或Gurit的任何其他业务伙伴。此外，他们一般不允许在与Gurit完全或部分竞争的非公开交易公司中持有直接或间接的权益。购买上市公司的股票--即使是竞争对手--也不受限制。

- 外部活动

在员工从事任何有偿的外部工作或活动之前，必须以书面形式通知直接管理人员。如果这些外部活动干扰了工作表现，与员工在Gurit的职责不一致，或可能引起利益或忠诚的冲突，则可能被禁止。

任何员工在面临涉及实际或被认为有利益冲突的情况时，必须向其管理层披露。

4.3 Gurit 打击腐败和贿赂行为

我们以我们的创新产品和服务的质量和价格优势来竞争合同。任何员工都不得直接或间接向他人提供或给予与其业务活动有关的不正当利益，无论是现金、款待还是任何其他形式的利益。

给商业伙伴的员工的商业礼物必须选择，以避免出现任何不诚实和与受赠者不正当的情况。公司资金或资产不得用于任何非法目的，包括向政府官员或代表赠送或为其提供的重大礼物。同样，Gurit 员工也不得接受可能会扭曲接受者心中的判断并被定性为贿赂的潜规则的礼物、招待和娱乐。这一要求并不禁止接受价值不高的礼节性礼物。任何其他礼物都必须被礼貌地拒绝或退回。Gurit 员工不得接受邀请，除非经过合理的审查，可以得出结论，这些邀请不会影响任何商业交易，而且是在社会可接受的招待范围内。

Gurit 既不给予也不接受可能影响判断的利益、奢华的礼物或款待。

给予或接受的礼物、利益或招待不得超过等值的100瑞士法郎。

4.4 Gurit 客户和供应商关系

在与客户签订的合同中，Gurit 定期确认某些与商业道德和人力资源政策有关的标准，这些标准适用于自己的生产基地。我们期望我们的供应商、承包商、中介机构（“商业伙伴”）也能有类似的原则性行为。我们给予我们的商业伙伴公平的合同条款和合理的有价值的考虑。作为回报，我们希望他们能够公平和诚实地对待他们的员工和供应商。Gurit 希望其供应商和承包商遵守其《供应商行为守则》、可持续发展政策和所有适用的法律和法规。

Gurit 从符合适用法律和法规的制造商那里购买材料。我们监测和评估供应商的 EH&S 表现，在当地监管框架不足的情况下，我们通过访问和审查，检查我们的合作伙伴是否应用了良好的行业惯例。

5. Gurit 坚持公平的、非歧视性的人力资源做法。

我们在业务和人事方面的做法是公平、诚实和一致的。我们重视每一位员工的不同个人理想和想法、经验和背景。我们尊重每一位员工。我们承认，我们都希望在多种意义上获得安全，过上健康和成功的生活。

Gurit 致力于人权和个人权利，执行平等的就业机会，无论性别、种族、肤色、民族血统、年龄、健康或任何其他歧视标准，我们在整个组织中实行公平的就业做法。我们不会容忍任何形式的歧视、羞辱、压迫、骚扰或冒犯。特别是，我们严格谴责性骚扰和欺凌行为。我们断然拒绝使用童工和强迫劳动。

这项政策适用于招聘和雇用政策，以及所有雇用关系，包括晋升和工资、工作分配或终止。

Gurit 尊重员工在就业问题上的权利。在 Gurit 以公平和合法的方式促进其地位的同时，我们承认雇员有合法组织和集体谈判的权利。

根据我们的价值观，我们鼓励我们的同事勇于创新，提出想法并做出独立的决定。同样地，我们希望我们的员工对他们的行为负责。这些原则应允许所有员工在所有的个人或团队努力中发挥和贡献他们的全部潜力。我们的成功是建立在领导和激励的基础上。我们都努力以身作则，践行我们的价值观。

6. Gurit 和 Gurit 员工保护并确保公司资产的正确使用

每个员工都有责任保护公司的财产和资产。

6.1 资产的使用

Gurit 在办公室和车间的设施和设备只能用于商业目的。这包括电话、复印机、个人电脑，包括软件和互联网/内部网、机器和工具。

所有的商业支出账户都有记录，并以透明、真实和及时的方式准确记录。

6.2 保密性

员工应保持 Gurit 开发或获得的任何信息或知识的机密性和保密性，不得向第三方披露。这些信息，特别是商业秘密、技术、财务和任何其他商业信息，包括采购、制造、成本和计算数据以及预算或战略计划，都是宝贵的资产，不适当的披露可能会危及我们的竞争地位。

即使在离开 Gurit 后，保护专有信息的义务仍然存在，我们必须假定，对于加入我们的同事，相对于他们的前雇主来说也是如此。

6.3 数据隐私

只有在需要用于具体、明确和合法的目的时，才可以收集、处理和使用个人数据。数据的使用必须对相关人士透明；他们的知情权和更正权，以及在必要时反对和要求封锁和删除数据的权利必须得到维护。

7. 遵守本守则

- 如果有疑问，要记住三个简单的原则：
- **披露** 该问题或冲突
- **咨询** 你的直接经理、人力资源或法律部门、集团管理层或董事会，以及
- 以书面形式 **记录** 这些步骤

7.1 豁免和例外情况的记录和批准

如果出于合理的商业判断，需要对 Gurit 行为准则中规定的政策进行豁免或例外，所有的考虑都需要以书面形式记录下来，并由 Gurit 各个公司所在地的总经理、Gurit 各目标市场区域的总经理或执行委员会的任何其他成员签署。

任何有权批准的 Gurit 员工都不得为自己的利益授权这种放弃或例外。

每一个被批准的例外情况都必须存档，并向首席执行官办公室提交一份副本。相关的文件应通过信件或传真提交给：Gurit Services AG, CEO Office, Thurgauerstrasse 54, CH-8050 Zurich, Switzerland; FAX +41 (0)44 316 1569

7.2 如何报告疑虑

如果 Gurit 员工对本守则、法律或公司政策的适用性有疑问，员工必须寻求指导，并及时通过以下任何渠道报告任何违反本守则的证据：

- 他们的直接经理、
- 人力资源部、
- 法律部、
- 团体管理；
- Gurit Holding AG 董事会的审计和公司治理委员会的成员。
- 或使用 Gurit 网站上的报告问题联系表。

所有的联系方式都可以在 <https://www.gurit.com/report-a-concern/>。

Gurit 以尊重、公平和保密的方式调查可能违反本行为准则的行为。电话、详细的笔记和/或电子邮件都将得到保密处理。

Gurit 不允许对任何善意报告任何违反或涉嫌违反本守则的行为的人进行任何报复。

7.3 不遵守的后果

违反本准则的董事、经理和其他员工将受到适当的纪律和处罚，甚至包括终止与公司的合同和依法起诉。此外，违反本守则的行为也可能是违反法律的行为，并可能导致员工、上级和/或 Gurit 受到严重的民事或刑事处罚。

7.4 监测

对本守则的遵守情况将接受审计，包括审查组织内对本守则的认识。董事会会收到执行委员会关于遵守 Gurit 行为准则的年度报告。

由 Gurit 董事会签署和批准。

苏黎世，3月28日th，2023。

Rudolf Hadorn
主席

Mitja Schulz
首席执行官

本文件为英文原件的译文。如有歧义，以英文原文为准。